

# 1. 会社概要

会社名 : **サンメディカル株式会社**

住所 : 滋賀県守山市古高町571-2

創立 : 1981年2月21日

資本金 : 1億円

株主 : 三井化学70%・ニッシン30%

事業内容 : 歯科材料その他医療用具の製造・販売及び輸出入

従業員数 : 122名 (男性62人 : 女性60人内パート社員28名)

※2018年4月現在



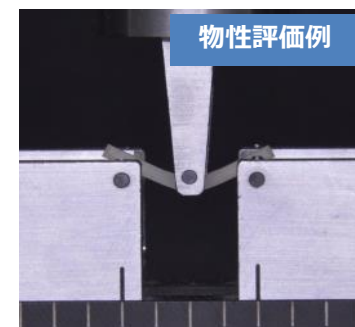
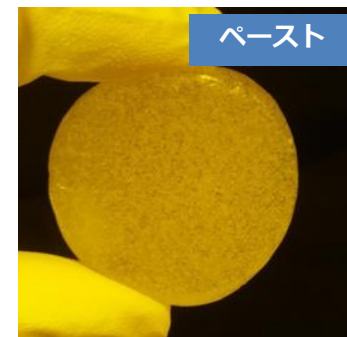
主力製品 スーパーボンド



## 2. 実習内容 (実習スケジュール)

### ○研究職

8/20	会社案内・安全教育、ベースになる液体作製
8/21~24	ペーストの作製
8/24	牛の歯に対する接着試験、歯科に関する教育
8/27	ペーストの作製、プレス機を用いたペーストの熱重合
8/28	ペーストを熱重合した塊の粉碎 → ふるい
8/29・30	試作品硬化物の作製 (レントゲン写真撮影用・物性試験用)
8/31	レントゲン写真撮影・物性評価、歯学部教授の講演会聴講
9/3~6	追加実験、社内用報告資料作成 → 実習報告会



### ○営業職

8/23	会社案内・工場見学
8/24	デンタルショー準備・引張試験
8/26	デンタルショー@岐阜に参加
8/27	国内営業部事務内容見学
8/28	報告会



# 3. 企業の魅力 (実習を通じて見つけた企業の魅力)

## ○企業の魅力

### その1 サンメディカルの特徴

- ・「良い・早い・長持ち」を製品コンセプトに掲げている
- ・歯科に関する企業で、社内に歯科に関わる機器や分析機器が多数ある
- ・製造・研究・営業などが一拠点に集まり、製造から販売まで行っている  
⇒ コミュニケーションが取りやすい
- ・出張説明会・展示会等で自社製品を用いて直接Dr.に説明・実習する機会がある  
⇒ 出張説明会には年間4000名のDr.が参加
- ・13年間無事故・無災害記録更新中



歯科衛生士学校での授業風景

### その2 『働きやすさ』 × 『働きがい』

- ・女性活躍推進に積極的（滋賀県女性活躍推進認証企業 二つ星★★）
- ・1人当たりの平均残業時間は月12時間程度・有給休暇取得率7割程度であり、ワーク・ライフ・バランスが充実している
- ・働きやすい環境が整っている（男性の育休取得推進、育児・介護の為の時差勤務制度・在宅勤務制度 ※取得実績有）
- ・CSR活動(歯科衛生士学校で自社製品を用いた授業)や人材マネジメント（階層別研修・選抜型リーダー研修・キャリアデザイン研修等）に積極的に取り組んでいる

## ○社員の魅力

- ・社員の約半数が女性社員であるため、明るい雰囲気である
- ・社員同士の関係（年齢・職位関係なく）が密である
- ・社員の指導力が高い
- ・朝のミーティング時等、ほうれんそう（報告・連絡・相談）がしっかりしている



毎年恒例の納涼祭

## 4. まとめ (私の気づき)

### 研究職

#### ○実習前

製造業(研究職)はどのような職種であるか、社内の雰囲気はどうであるかに興味を持っていた。私自身、学部で実験を行う機会がないことから、指示される内容を行えるか不安もあった。

#### ○実習後

研究職は社員も明るく、アットホームな雰囲気であった。社員の指導力も高かったことから、楽しく実験を行うことが出来た。研究は初めての事柄を追求していくことが多く、実験前では結果が分からないことが分かった。その部分も踏まえて、研究職に更に興味を持った。

#### <実習担当者より>

普段馴染みのない社会経験をさせていただき、更に実務・業種・製品を理解していただく難しさを痛感しました。教育担当者として力量不足の所を他者に補ってもらいながら指導することにより、私自身も成長する機会が得られ、感謝しております。

#### <企業担当者より>

実習プログラムが本インターンシップのテーマである『企業の魅力発信』に沿った内容になっているか不安に思う点もありましたが、学生側から主体的に企業研究し学ぶ姿勢を見て取ることができ、とても頼もしく感じました。これから始まる就職活動に本インターンシップでの経験が少しでも参考になれば幸甚です。

### 営業職

#### ○インターンシップに参加しての発見

- ・ 自社製品だけでなく他社の同じ製品の知識も必要
- ・ 業務での電話の仕方、電話の対応が見れた
- ・ 営業でのやりがいが見つかった
- ・ 主要製品の流通や使用方法が理解できた

これから就職活動をする上で業界研究や企業研究をするとき  
同業他社の情報も一緒に集めていきたいと思う

#### <実習担当者より>

今回国内営業で初めてインターンシップの受け入れをしましたが、若い世代がそこに居る、と言うだけで職場の雰囲気が明るくなり、新鮮な気持ちになりました。今後の課題としては、受け入れ体制や、実習内容のブラッシュアップが必要と感じました。

#### <企業担当者より>

学生の視点で率直に感じたこと・気づいたことを最終日の報告会で発表いただき、報告会に出席した同部署の社員も自らの仕事を振り返る良い機会になったと感じています。これから始まる就職活動に本インターンシップでの経験が少しでも参考になれば幸甚です。